



Entwicklung wird im Unternehmen spür- und messbar.

MSP human resources begleitet Unternehmen seit 2002 bei Führungs-, Entwicklungs- und Veränderungsprozessen – individuell, ganzheitlich und nachhaltig.

01 Die Ausgangslage

- Märkte werden enger
- Kosten steigen
- Fachkräfte fehlen
- Komplexität steigt
- Umsetzungsdruck wächst
- Nachlassende Eigenverantwortlichkeit

- Leistung versickert in unklaren Strukturen.
- Führung wird vorausgesetzt statt entwickelt.
- Weiterbildung findet statt, aber sie wirkt nicht.

Die Frage ist nicht, ob Sie in Ihre Menschen investieren – sondern **wo und wie es am meisten bewirkt**.

02 Unsere Lösung: zwei Bausteine

Zwei Bausteine, zwei Perspektiven. Einzeln buchbar – stark in Kombination.

HR Business Partner

Strukturen, die tragen. Führung, die wirkt.

- ✓ Strategie & Struktur
- ✓ Rollen & Verantwortung
- ✓ Prozesse & Schnittstellen
- ✓ Führung & Nachfolge

Struktur und Steuerbarkeit

Lernwelt

Damit Entwicklung im Alltag wirklich ankommt.

- ✓ Trainings & Workshops
- ✓ Coaching
- ✓ Soziale Kompetenz
- ✓ Lernwerkzeuge verankern

Wissen und soziale Kompetenz

03 So starten wir

1

Klärungsgespräch

Wo liegt Ihr größter Hebel?

2

Konkreter Vorschlag

Umsetzbar und entscheidungsreif.

3

Umsetzung

Mit dem Baustein, der passt.

Zwei Menschen, die dafür stehen



Mark Schweitzer-Pullar

Entwicklungsarchitekt
MSP HR Business Partner



Kathrin Strohmeier

Praxisgestalterin
MSP Lernwelt

Sprechen wir über
Ihre Situation.

+49 79 51 27 89 70
info@msphr.de

